



## AVISO DE ABERTURA DE PARA A CONTRATAÇÃO DE UM LICENCIADO EM ENGENHARIA TÊXTIL

### Curso de Educação Formação - componente tecnológica de operador de tecelagem

M/F

Maria Isabel Leal Zamith de Passos, diretora do Agrupamento de Escolas Gil Vicente, informa de que se encontra aberto, por um período de três dias úteis, contado a partir da data de abertura deste concurso na plataforma eletrónica da DGAE, o procedimento concursal de contratação de um licenciado em Engenharia Têxtil (M/F), ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

A apresentação a concurso deve ser feita na plataforma eletrónica gerida pela Direção-Geral da Administração Escolar <http://www.dgae.min-edu.pt> e o candidato deverá submeter o seu portefólio no endereço eletrónico [concurso@agrupamentogilvicente.edu.pt](mailto:concurso@agrupamentogilvicente.edu.pt)

Modalidade de contrato de trabalho	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Temporário – até 31/08/2019
Identificação do local de trabalho	Agrupamento de Escolas Gil Vicente- Urgezes- Guimarães
Caracterização das funções	Funções de técnico especializado para o desempenho da atividade de formador num curso de educação formação, componente tecnológica de operador de tecelagem ( catálogo nacional de qualificações - código do referencial de formação 542112) .
Requisitos de admissão	Habilitações académicas mínimas exigidas - <b>Licenciatura em Engenharia no âmbito têxtil</b> ; Certificado de aptidão pedagógica;
CrITÉRIOS de seleção	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avaliação de Portefólio – 30%</li> <li>2. Entrevista de Avaliação de Competências – 35%</li> <li>3. Anos de Experiência Profissional – 35%</li> </ol>

#### Avaliação do portefólio

Subcritérios de seleção para a Avaliação do Portefólio	Habilitação académica (10%)	Doutoramento no âmbito das engenharias têxteis	6%
		Mestrado no âmbito das engenharias têxteis	3%
		Licenciatura em Engenharia Têxtil	1%
	Classificação académica arredondada às unidades (12%)	16, 17,18, 19 e 20	12%
		14 e 15	5%
		10, 11, 12 e 13	1%
	Horas de formação profissional realizada na área têxtil, especialmente em tecelagem. (4%)	Mais de 100 horas	4%
		Entre 75 e 99	3%
		Entre 50 e 74	2%
		Entre 25 e 49	1%
Avaliação de desempenho ((4%)	Desempenho Excelente	4%	
	Desempenho Relevante	1%	

#### Entrevista de Avaliação de Competências

A entrevista estrutura-se em torno dos seguintes pontos:  
 Conteúdo funcional de um formador (M/F) da componente tecnológica de operador de tecelagem, no âmbito de um curso de educação formação (10%); Metodologias de ação pedagógica aplicadas à formação tecnológica de operador de tecelagem (15%); Abordagem curricular integrada num curso de educação formação, especificamente no que concerne às relações que se estabelecem entre as componentes de formação sócio –cultural, científica e tecnológica(10%).  
 Cada entrevista não poderá ultrapassar os 15 min.

#### Anos de Experiência Profissional

Dias de Experiência Profissional Anos de experiência profissional na área contados em dias.



---

Divulgação do concurso	Página eletrónica do agrupamento <a href="http://www.agrupamentogilvicente.edu.pt">www.agrupamentogilvicente.edu.pt</a>
	Página eletrónica da DGAE <a href="http://www.dgae.min-edu.pt">http://www.dgae.min-edu.pt</a>
Realização e prazos do concurso	Página eletrónica da DGAE

---

Composição do Júri:	Presidente: Maria Isabel Leal Zamith de Passos
	1º Vogal efetivo: Eduardo Meira Leite Guimarães
	2º Vogal efetivo: Jorge Humberto Almeida Salgado Ribeiro

---

**Horário a concurso**

Horas a concurso	Nº do Horário (plataforma da DGAE)	Disciplina/área/componente técnica/função
35 Horas	1	Formador da componente tecnológica de operador de tecelagem (M/F)

**ANEXO I****Apresentação e avaliação de portefólio**

1. O portefólio deve ser submetido no correio eletrónico [concurso@agrupamentogilvicente.edu.pt](mailto:concurso@agrupamentogilvicente.edu.pt) até ao momento de fecho deste procedimento concursal, cuja data está indicada na plataforma da DGAE.
2. O portefólio deve estar em formato **PDF**, tamanho A4, com margens a 2,5 cm e **não deve exceder as 4 páginas**. Na primeira página do portefólio deve constar resumidamente apenas o seguinte:
  - a) nome completo e contato;
  - b) número de candidato;
  - c) identificação do horário a que concorre;
  - d) Habilitação académica e formações complementares;
  - e) Formação profissional na área/função;
  - f) Formações relevantes para a área/função;
  - g) Experiência profissional na área (em dias).
3. Avaliação de desempenho (qualitativa e quantitativa).
4. O texto deve ser redigido com o tipo de letra CALIBRI, tamanho 12, espaçamento 1,5.

**Entrevista de avaliação de competências**

1. Os candidatos a concurso são ordenados por ordem decrescente de classificação, obtida a partir do número de anos de experiência profissional na área e da avaliação do portefólio e são convocados por tranches sucessivas, até a satisfação das necessidades, para a realização da entrevista de avaliação de competências;
  2. A entrevista será realizada em data a agendar pela escola e será comunicada aos candidatos selecionados para esta fase;
  3. A entrevista não é passível de adiamento e a falta a este método de seleção determina a exclusão do concurso do candidato;
  4. O candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considera fundamentais para comprovar os elementos a avaliar. Na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional.
-